



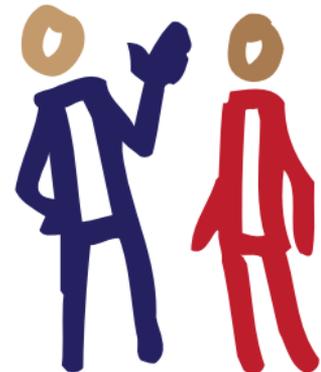
Erfolgreich führen!

Beste Tipps für die tägliche Führungspraxis

1. Im Kontakt sein

Sind Sie im Kontakt mit Ihren Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten? Viele Probleme in der Zusammenarbeit entstehen dadurch, dass Menschen nicht in echtem Kontakt miteinander sind. Dadurch entstehen Missverständnisse und Stress.

Wenn Sie sich also missverstanden glauben, wenn Sie Ihre Botschaft nicht an die Frau, an den Mann bringen können, dann prüfen Sie, ob Sie wirklich im Kontakt mit dem anderen sind.





2. Flexibilität

Menschen sind unterschiedlich.

Weshalb dann die Hoffnung, man könne im Führungsalltag alle gleich behandeln?

Flexibilität ist eine wesentliche Eigenschaft erfolgreicher Führungskräfte. Stellen Sie sich flexibel auf Ihre Mitarbeiter, Kollegen, Vorgesetzten ein. Vermitteln Sie Ihre Botschaft so, dass die anderen Sie verstehen! Und berücksichtigen Sie dabei den nächsten Tipp.

3. Fragen statt sagen

Wenn Sie etwas wissen wollen, dann fragen Sie!

Wer ausschließlich eigene Botschaften sendet, erfährt nichts von anderen.

Nichts von den Aufgaben und Arbeiten, nichts von den Themen und Wünschen, nichts von dem, was im Unternehmen vor sich geht.

Also: Fragen Sie mehr und sagen Sie weniger!



4. Nur Fragen stellen, mit deren Antworten man umgehen kann

Sie wollen mehr Fragen stellen? Sehr gut!

Dann berücksichtigen Sie diesen Tipp. Wer nämlich Fragen stellt, mit deren Antworten er nicht umgehen kann, sabotiert sich selbst.



Ein Beispiel?

Fragen Sie die Mitarbeiter nicht: „Was wollen Sie?“

Fragen Sie besser: „Wollen Sie in der nächsten Woche die Schichtenteilung A oder die Schichtenteilung D?“

5. Die Motive, die Motivation der Mitarbeiter (er)kennen

Ein beliebter Dauerbrenner: **Motivation.**

Das Allheilmittel für alle Führungsprobleme: Mehr Motivation!

Die wesentliche Voraussetzung ist, dass Sie die Motive und damit die Motivation Ihrer Mitarbeiter kennen, erkennen.

Wie das geht? Gehen Sie in Kontakt mit Ihren Mitarbeiter, stellen Sie sich flexibel auf sie ein, stellen Sie Fragen und hören Sie bei den Antworten zu.

Fragen Sie Ihre Mitarbeiter, was ihre Motive, was ihre Motivation ist und was Sie als Führungskraft realistisch dazu beitragen können.





6. Mitarbeiter individuell führen

Wenn Menschen unterschiedlich sind und ganz verschiedene Motive und Motivatoren haben, dann bleibt Ihnen nichts anderes, als sie individuell zu führen.

Damit jeder bekommt, was ihm gut tut, was ihn motiviert und ihn empfänglich für Ihre Botschaften macht.

Führung und Motivation „von der Stange“ kann man versuchen, wird aber wenig erfolgreich sein.

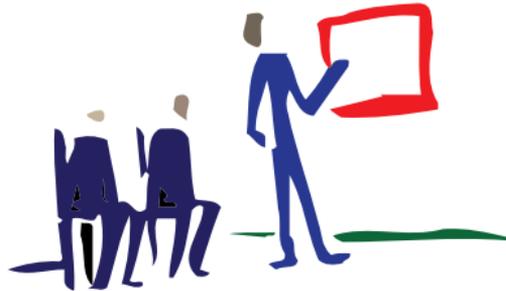
Menschen, Mitarbeiter wollen jedoch individuell geführt werden.

7. Mitarbeitern ausgewogene Rückmeldungen geben

Ihre Mitarbeiter haben verschieden Stärken in ihrer Persönlichkeit und sie haben Stress und zeigen Misserfolgsmuster.

Mitarbeiter können sich ändern und entwickeln, wenn sie klare und ausgewogene Rückmeldungen bekommen. Sagen Sie Ihren Mitarbeitern, was sie gut gemacht haben und wo sie erfolgreich waren. Sagen Sie ihnen auch, wo Sie mögliche Engpässe und Entwicklungschancen sehen. Ausgewogen!





8. Die eigenen Mitarbeiter entwickeln

„Fertige“, möglichst perfekte Mitarbeiter gibt es nicht zu kaufen.
Man kann nach ihnen mit großem Aufwand suchen.
Aber wo sind sie zu finden?

Als erfolgreiche Führungskraft ist es daher Ihre ureigenste Aufgabe, Ihre Mitarbeiter zu fördern und ihre Fähigkeiten, Stärken und Begabungen zu entdecken und zu entwickeln.
Zum Vorteil für alle Beteiligten.

9. Energie: Den eigenen „Akku“ geladen halten

Die tägliche Führungspraxis kostet Sie Energie.

Führung ist daher immer auch ein Energiethema. Oder können Sie sich eine energielose Führungskraft vorstellen?

(Okay, vorstellen schon, aber ob sie erfolgreich ist?)



Sie müssen also wissen, was Ihnen gut tut, was Ihren „inneren psychischen Akku“ lädt und Sie voller Energie sein lässt.

Das müssen Sie wissen und dafür sorgen, aktiv und jeden Tag aufs Neue!

10. Eigene Stressmuster und Stressmuster der Mitarbeiter erkennen und damit umgehen

Wissen Sie, was Sie tun, was Sie denken und wie Sie sich fühlen, wenn Sie im Stress sind?

Wissen Sie das auch von Ihren Mitarbeitern?

Ja! Gut, dann können Sie Möglichkeiten für den Umgang damit entwickeln. Bei sich selbst und bei Ihren Mitarbeitern.

Denn Stress und mögliche Stressmuster lassen sich nie ganz vermeiden. Leben Sie damit, bleiben Sie gelassen mit sich und den anderen.

Und kümmern Sie sich rasch darum, wieder genügend psychische Energie zu bekommen. Sie wissen ja: Führung ist ein Energiethema!





Ein Wort zum Schluss!

Es gibt keine Patentrezepte für die tägliche Führungspraxis. Diese Tipps sollen Sie anregen, eingefahrene Muster zu reflektieren und Ihrer Führungsarbeit neue Impulse zu geben.

Ich unterstütze Sie gerne persönlich!
Mit individueller Beratung und Coaching, und mit meinen öffentlichen und internen Trainings und Weiterbildungen.

Alle Rechte an diesen „Besten Tipps“ liegen bei:

Sieber Beratung

Hannes Sieber

Laichweg 15 • 87651 Bidingen

08348.97 64 116

Hannes.Sieber@Sieber-Beratung.de

Weitere Tipps finden Sie bei www.sieber-beratung.de

